RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

iae CAEN
École Universitaire de Management

MASTER

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

DIPLÔME NATIONAL DE MASTER CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT



Niveau de diplôme	Durée du programme	Lieu.x de formation	Crédit ECTS
Grade de Master (Bac+5)	2 années	Caen	120

La finalité du master Gestion des ressources humaines est de former des cadres généralistes de la fonction GRH. Parmi les débouchés possibles, selon l'expérience professionnelle du diplômé, la taille de l'entreprise, le secteur d'activité :

- Directeur, ou Directeur adjoint, des Ressources Humaines
- Responsable ressources humaines (RRH)
- Responsable de la formation
- Responsable du recrutement

D'une manière plus générale, toutes les fonctions de la GRH s'exerçant à titre libéral, ou en tant que consultant d'un cabinet de prestations de services.

Objectifs de la formation

L'objectif principal est d'élaborer et faire vivre une politique de gestion des ressources humaines appropriée à l'organisation.

Les étudiants sont préparés à piloter la gestion par les compétences, anticiper les besoins de l'organisation, gérer les carrières (recrutement, promotion, mutation, formation, licenciement).

Les cadres RH assisteront les responsables de services dans la gestion de leurs équipes et dans leurs relations avec les instances représentatives du personnel.

La formation prépare également les cadres de la fonction RH à la veille réglementaire de la législation sociale et aux conditions de travail.

Enfin, l'apprentissage approfondi de la pratique des principaux outils de gestion permet aux diplômés d'optimiser la politique de rémunérations et le pilotage de la masse salariale.

Compétences acquises

- Concevoir une stratégie des ressources humaines performante en cohérence avec la stratégie de l'entreprise
- Anticiper les métiers de demain et les besoins en effectifs
- Suivre le déroulement de la mise en œuvre des politiques RH
- Intégrer les évolutions juridiques et réglementaires
- Faciliter l'appropriation du management des ressources humaines par les managers
- Superviser, conduire, contrôler la gestion administrative du personnel
- Conseiller la direction dans le cadre de certains conflits de travail, la représenter devant les instances concernées
- Conseiller ou gérer les différentes instances représentatives du personnel
- Assurer les relations avec les organismes sociaux et administratifs
- Accompagner et faciliter les innovations sociales, conduire le changement

Principaux enseignements

- Construire un Management Stratégique RH : stratégie, stratégie RH / GPEC

- Mettre en œuvre des politiques et pratiques de développement RH : démarches et outils de développement RH (Evaluation, formation, entretiens annuels, Talent Management etc.)
- Piloter des projets RH : outils et méthodes, démarche de consulting et d'enquêtes RH, méthodologie de pilotage de projet RH, etc.
- Méthodologie de l'étude professionnelle
- Développer une marque employeur et gérer le recrutement : techniques de recrutement, marque employeur
- Gérer le dialogue social : droit collectif du travail, négociation, médiation sociale et gestion des conflits
- Développer une culture managériale bienveillante : management d'équipe et relations humaines (Culture, Stéréotypes, diversité, etc.), approches RH internationales en anglais
- Construire et piloter les politiques et outils comptables et financiers : fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise, fondamentaux de la rémunération et SIRH associés : contrôle de gestion sociale
- Maitriser le droit individuel du travail : fondamentaux du droit du travail
- Piloter des projets RH : audit et conseil : suivi et réalisation de l'étude professionnelle, audit social et veille sociale, baromètres sociaux, RSE et normes, e-grh, le métier de consultant RH
- Mettre en œuvre des politiques et pratiques RH Innovantes : conduite des transformations organisationnelles et métiers /Restructurations/PSE, externalisation RH/RH à temps partagé, Centre de Services Partagés, etc., management du travail (QVT, RPS, conditions de travail et santé au travail)

Admission · inscription

CONDITIONS D'ACCÈS

L'accès à la première année de master est sélectif, les critères d'admission et de capacité d'accueil sont définis par l'université. Licences conseillées : Licence Gestion, Licence Économie, Licence Économie et gestion, Licence AES, Licence Droit, Licence Psychologie Modalités de sélection : Examen sur dossier (qualité du cursus antérieur, motivation(s) et CV), Entretien, Test Score IAE Message

PROCÉDURE D'INSCRIPTION : CANDIDATURE

Pour vous inscrire

1. En première année, rendez-vous sur la plateforme nationale de candidature MonMaster.
2. En deuxième année, rendez-vous sur la plateforme eCandidat. Vous y trouverez aussi les dates de candidatures.

Si vous relevez d'une procédure spécifique (redoublement, validation d'études supérieures, transfert de dossier, étudiant·e international·e...), découvrez comment candidater à l'université de Caen Normandie.

Contact

Université de Caen Normandie

IAE · École universitaire de Management

3-19 rue Claude Bloch · CS 25160 · 14075 Caen Cedex 5

https://www.iae.unicaen.fr