

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



DIPLÔME NATIONAL

niveau de diplôme

Grade de Master (Bac+5)

durée

2 années

lieu-x de formation

Caen

crédit ECTS

120

CONTACT

Université de Caen Normandie
IAE - École universitaire de
Management
3-19 rue Claude Bloch - CS
25160 - 14075 Caen Cedex 5

www.iae.unicaen.fr

La finalité du master Gestion des ressources humaines est de former des cadres généralistes de la fonction GRH. Parmi les débouchés possibles, selon l'expérience professionnelle du diplômé, la taille de l'entreprise, le secteur d'activité :

- Directeur, ou Directeur adjoint, des Ressources Humaines
- Responsable ressources humaines (RRH)
- Responsable de la formation
- Responsable du recrutement

D'une manière plus générale, toutes les fonctions de la GRH s'exerçant à titre libéral, ou en tant que consultant d'un cabinet de prestations de services.

MÉTIERS VISÉS

La finalité du Master Gestion des Ressources Humaines, est de former des cadres généralistes de la fonction GRH. Parmi les débouchés possibles, selon l'expérience professionnelle du diplômé, la taille de l'entreprise, le secteur d'activité :

- Directeur, ou Directeur adjoint, des Ressources Humaines
- Responsable ressources humaines (RRH)
- Responsable de la formation
- Responsable du recrutement
- Directeur « comp & ben » et Responsable de la paie
- Responsable de la communication interne
- Gestionnaire des emplois et des carrières
- Chargé d'études du climat social
- Conseil en Gestion des Ressources Humaines
- Conseil en organisation
- Auditeur du climat social
- Formateur en Gestion des Ressources Humaines

D'une manière plus générale, toutes les fonctions de la GRH s'exerçant à titre libéral, ou en tant que d'un cabinet de prestations de services.

COMPÉTENCES ACQUISES

- Concevoir une stratégie des ressources humaines performante en cohérence avec la stratégie de l'entreprise
- Anticiper les métiers de demain et les besoins en effectifs
- Suivre le déroulement de la mise en œuvre des politiques RH
- Intégrer les évolutions juridiques et réglementaires
- Faciliter l'appropriation du management des ressources humaines par les managers

- Superviser, conduire, contrôler la gestion administrative du personnel
- Conseiller la direction dans le cadre de certains conflits de travail, la représenter devant les instances concernées
- Conseiller ou gérer les différentes instances représentatives du personnel
- Assurer les relations avec les organismes sociaux et administratifs
- Accompagner et faciliter les innovations sociales, conduire le changement

POURSUITE D'ÉTUDES

Possibilité de poursuite en Doctorat (sous réserve de détenir les compétences méthodologiques suffisantes)

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

- Construire un Management Stratégique RH : stratégie, stratégie RH / GPEC
- Mettre en œuvre des politiques et pratiques de développement RH : démarches et outils de développement RH (Evaluation, formation, entretiens annuels, Talent Management etc.)
- Piloter des projets RH : outils et méthodes, démarche de consulting et d'enquêtes RH, méthodologie de pilotage de projet RH, etc.
- Méthodologie de l'étude professionnelle
- Développer une marque employeur et gérer le recrutement : techniques de recrutement, marque employeur
- Gérer le dialogue social : droit collectif du travail, négociation, médiation sociale et gestion des conflits
- Développer une culture managériale bienveillante : management d'équipe et relations humaines (Culture, Stéréotypes, diversité, etc.), approches RH internationales en anglais
- Construire et piloter les politiques et outils comptables et financiers : fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise, fondamentaux de la rémunération et SIRH associés : contrôle de gestion sociale
- Maîtriser le droit individuel du travail : fondamentaux du droit du travail
- Piloter des projets RH : audit et conseil : suivi et réalisation de l'étude professionnelle, audit social et veille sociale, baromètres sociaux, RSE et normes, e-grh, le métier de consultant RH
- Mettre en œuvre des politiques et pratiques RH Innovantes : conduite des transformations organisationnelles et métiers /Restructurations/PSE, externalisation RH/RH à temps partagé, Centre de Services Partagés, etc., management du travail (QVT, RPS, conditions de travail et santé au travail)

ADMISSION · INSCRIPTION

NIVEAU DE RECRUTEMENT

Bac+3

CONDITIONS D'ACCÈS

L'accès à la première année de master est sélectif, les critères d'admission et de capacité d'accueil sont définis par l'université.

Licences conseillées : Licence Gestion, Licence Économie, Licence Économie et gestion, Licence AES, Licence Droit, Licence Psychologie

Modalités de sélection : Examen sur dossier (qualité du cursus antérieur, motivation(s) et CV), Entretien, Test Score IAE Message

PROCÉDURE D'INSCRIPTION : CANDIDATURE

Année universitaire 2023/2024

En formation initiale ou en alternance, les candidatures en première année de master se font sur la plateforme nationale de candidature monmaster.gouv.fr du 22 mars au 18 avril 2023.

Vous souhaitez reprendre des études en formation continue, faire valider une expérience professionnelle pour être admis en master ou vous relevez de la procédure Études en France, consultez dès à présent la plateforme [eCandidat](https://eCandidat.gouv.fr) pour prendre connaissance des différents calendriers de dépôts de candidatures.

