



MANAGEMENT · RESSOURCES HUMAINES

DIPLÔME : Master | NIVEAU : Grade de Master (Bac+5) | CODE RNCP : 35912



IAE CAEN, ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE MANAGEMENT

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

PARCOURS Master Gestion des Ressources Humaines

OBJECTIFS

Piloter la gestion par les compétences, anticiper les besoins de l'entreprise et gérer les carrières.

Assister les responsables de services dans la gestion de leurs équipes et dans leurs relations avec les instances représentatives du personnel

Veiller au respect de la législation sociale et aux conditions générales de travail

COMPÉTENCES ACQUISES

- Concevoir une stratégie des ressources humaines performante en cohérence avec la stratégie de l'entreprise
- Anticiper les métiers de demain et les besoins en effectifs
- Suivre le déroulement de la mise en œuvre des politiques RH
- Intégrer les évolutions juridiques et réglementaires
- Faciliter l'appropriation du management des ressources humaines par les managers
- Superviser, conduire, contrôler la gestion administrative du personnel
- Conseiller la direction dans le cadre de certains conflits de travail, la représenter devant les instances concernées
- Conseiller ou gérer les différentes instances représentatives du personnel
- Assurer les relations avec les organismes sociaux et administratifs
- Accompagner et faciliter les innovations sociales, conduire le changement

PRÉREQUIS

L'accès à la première année de master est sélectif, les critères d'admission et de capacité d'accueil sont définis par l'université.

Licences conseillées : Licence Gestion, Licence Économie, Licence Économie et gestion, Licence AES, Licence Droit, Licence Psychologie

Modalités de sélection : Examen sur dossier (qualité du cursus antérieur, motivation(s) et CV), Entretien, Test Score IAE Message

Dépôt des dossiers sur [eCandidat](#)

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

- Construire un Management Stratégique RH : stratégie, stratégie RH / GPEC
- Démarches et outils de développement RH (évaluation, formation, entretiens annuels, Talent Management etc.)
- Piloter des projets RH : outils et méthodes, démarche de consulting et d'enquêtes RH, méthodologie de pilotage de projet RH, etc.
- Méthodologie de l'étude professionnelle
- Techniques de recrutement, marque employeur
- Gérer le dialogue social : droit collectif du travail, négociation, médiation sociale et gestion des conflits
- Management d'équipe et relations humaines (Culture, Stéréotypes, diversité, etc.), approches RH internationales en anglais
- Fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise, fondamentaux de la rémunération et SIRH associés : contrôle de gestion sociale
- Fondamentaux du droit du travail
- Piloter des projets RH : audit et conseil : suivi et réalisation de l'étude professionnelle, audit social et veille sociale, baromètres sociaux, RSE et normes, e-grh, le métier de consultant RH
- Conduite des transformations organisationnelles et métiers /Restructurations/PSE, externalisation RH/RH à temps partagé, Centre de Services Partagés, etc., management du travail (QVT, RPS, conditions de travail et santé au travail)

MÉTIERS VISÉS

- Directeur, ou Directeur adjoint, des Ressources Humaines
- Responsable ressources humaines (RRH)
- Responsable de la formation
- Responsable du recrutement
- Directeur « comp & ben » et Responsable de la paie
- Responsable de la communication interne
- Gestionnaire des emplois et des carrières
- Chargé d'études du climat social
- Conseil en Gestion des Ressources Humaines
- Conseil en organisation
- Auditeur du climat social
- Formateur en Gestion des Ressources Humaines

POURSUITES POSSIBLES

Possibilité de poursuite en Doctorat (sous réserve de détenir les compétences méthodologiques suffisantes)

DURÉE & LIEU

875 heures de formation en 2 ans · IAE Caen, Campus 4

RYTHME PRÉVISIONNEL D'ALTERNANCE

3 semaines en entreprise / 1 semaine en cours de septembre à juin à l'IAE, puis temps plein en entreprise en juillet et août.

MODALITÉ D'ACCÈS

- Alternance en contrat d'apprentissage
- Formation continue (hors contrat de professionnalisation)

COMMENT S'INSCRIRE ?

Dossier sur e-candidat / Parcoursup

**CONTACTS :****Contact spécifique pour l'alternance**

Elisabeth ESNAULT · elisabeth.esnault@unicaen.fr

Céline FLAMBART · celine.flambard@unicaen.fr

Contact relations entreprises

Sophie PICOT · sophie.picot@unicaen.fr

Responsable formation

Jean-Marie Briquet · jean-marie.briquet@unicaen.fr

ACCESSIBILITÉ PSH

Le Relais Handicap Santé apporte un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de handicap durant toute leur formation afin de faciliter leur intégration pédagogique.

PLUS D'INFORMATION SUR CE DIPLÔME